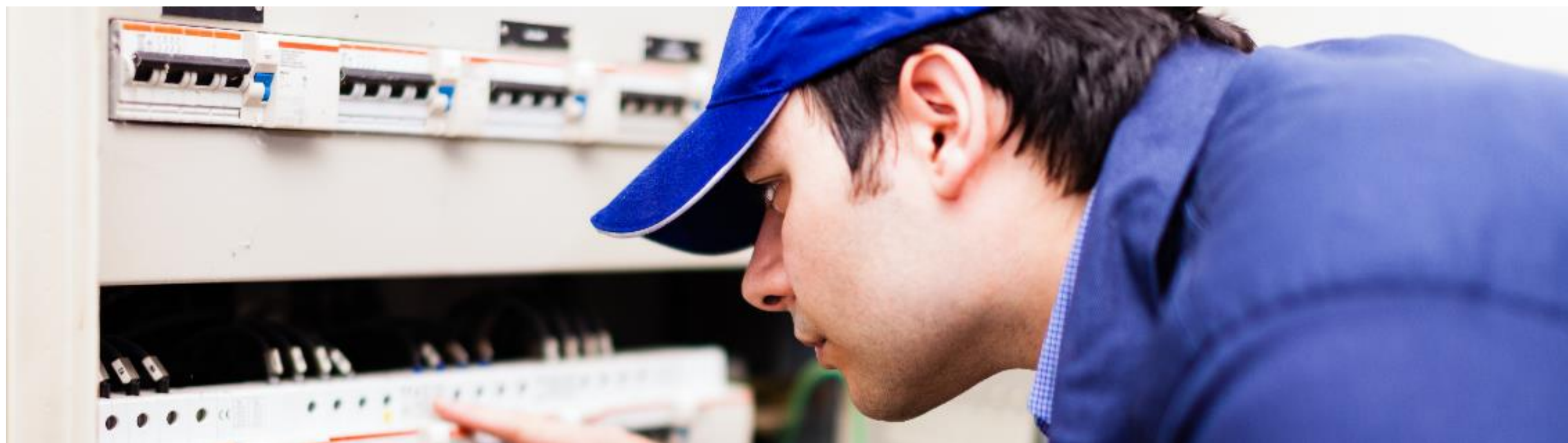


# Microestudio: Los chilenos y el trabajo



# Metodología y muestra

# ¿Cómo lo hicimos?

## Grupo Objetivo

Hombres y mujeres, mayores de 15 años, de los grupos socioeconómicos ABC1,C2,C3 y D, de las principales ciudades del país.

## Técnica

Estudio Cuantitativo con encuestas en hogares realizadas durante el 3 de Enero al 10 de Febrero del 2017.

Estudio trietapico con selección aleatoria de manzanas, selección de hogares y selección de encuestado con el último cumpleaños.

## Tamaño de muestra

4.800 casos totales distribuidos según la siguiente tabla (16% aumento respecto al año anterior).

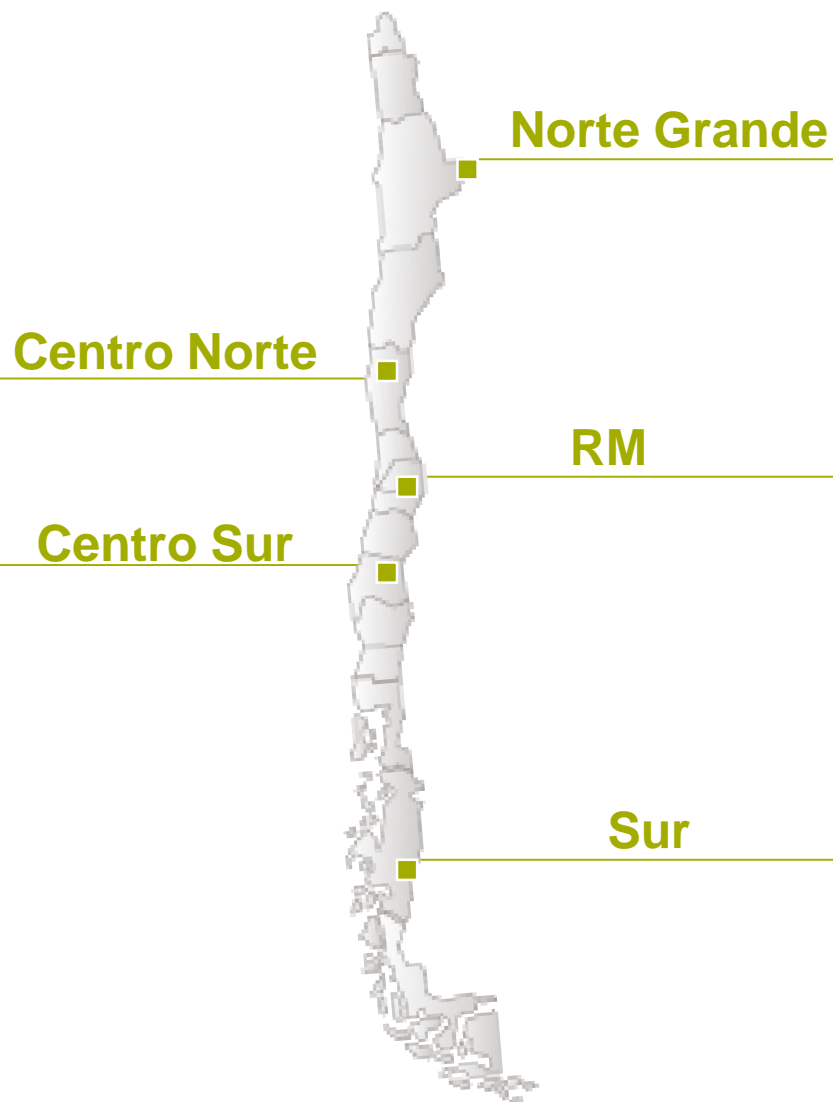
Margen de error del estudio de  $\pm 1,41\%$  al 95% de confianza.

Estudio ponderado por ciudad, GSE, sexo e inmigrante/chileno

# Distribución muestra

CIUDAD	MUESTRA
Coquimbo	150
La Serena	120
Ovalle	80
Viña del Mar	150
Valparaíso	200
Quilpué	100
Villa Alemana	100
Quillota	80
San Antonio	100

CIUDAD	MUESTRA
Rancagua	180
San Fernando	120
Talca	130
Curicó	100
Linares	80
Los Ángeles	120
Chillán	120
Concepción	200
Talcahuano	120
Coronel	50
Hualpén	50

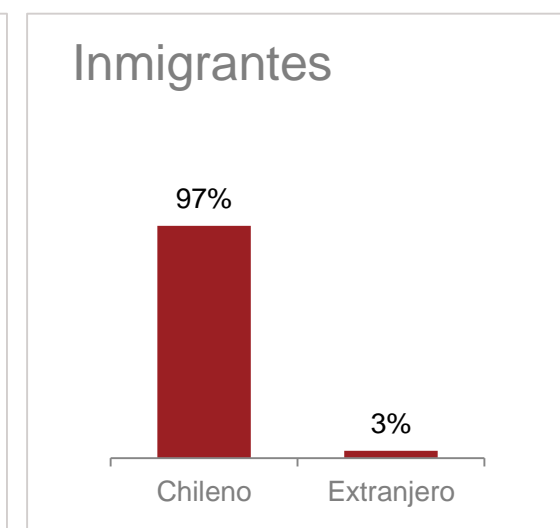
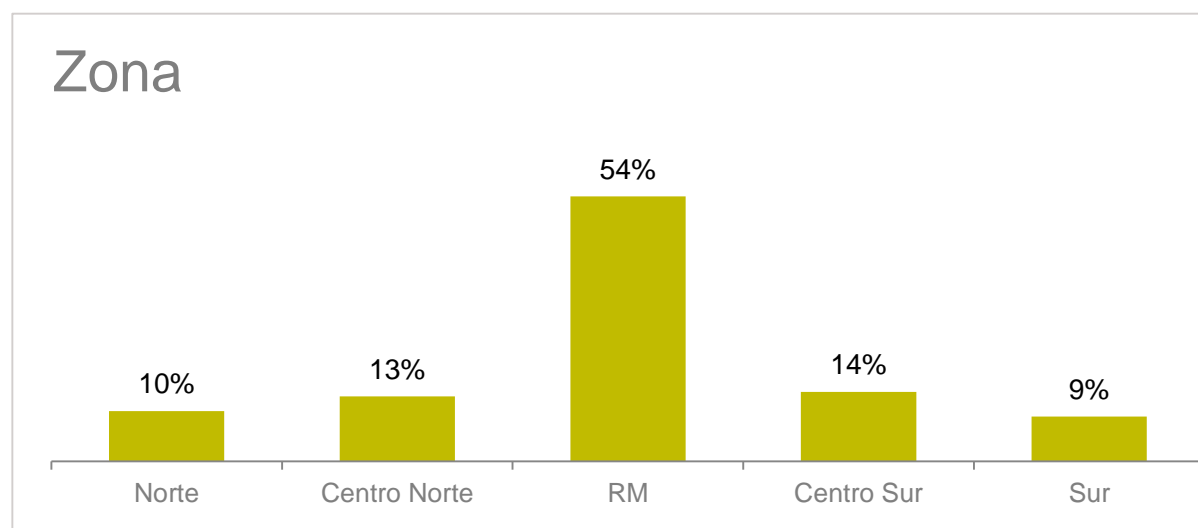
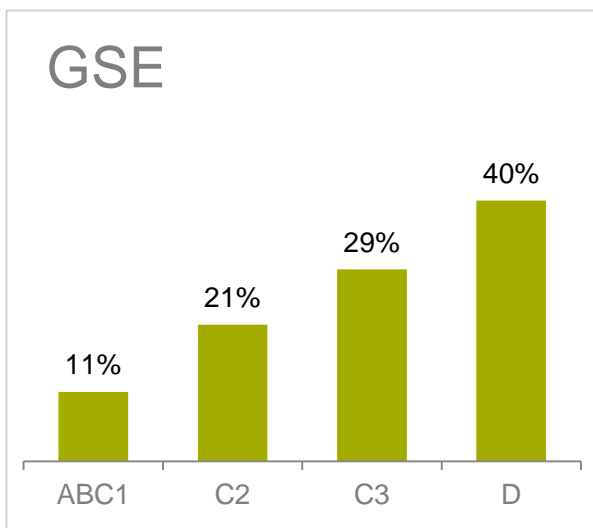
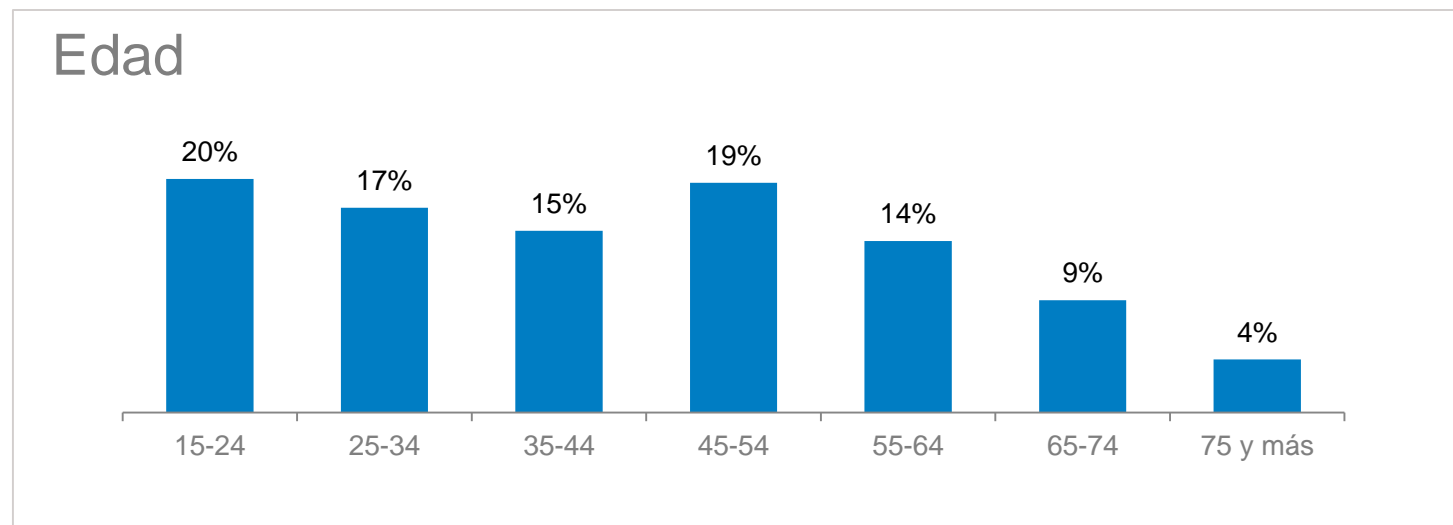
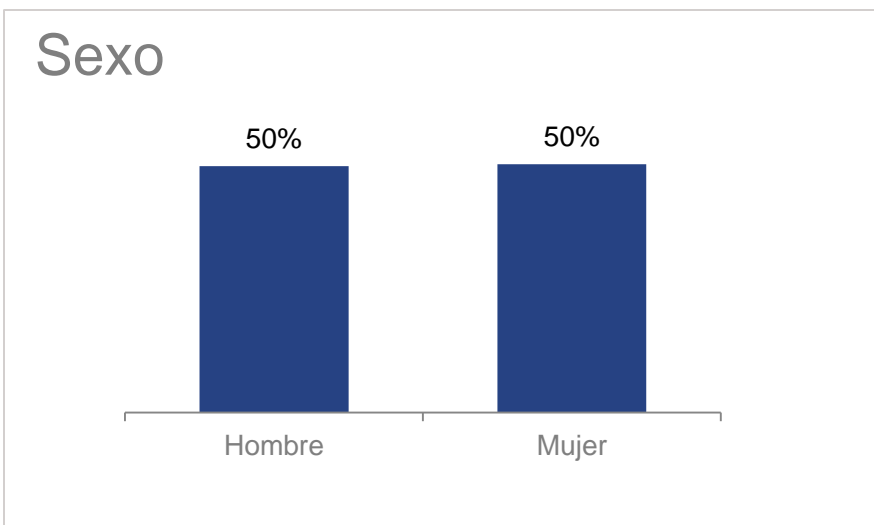


CIUDAD	MUESTRA
Arica	150
Iquique	120
Alto Hospicio	80
Antofagasta	150
Calama	80
Copiapó	100

CIUDAD	MUESTRA
Gran Santiago	850
Melipilla	30
Colina	30
Peñaflor	30
Lampa	30
Talagante	30

CIUDAD	MUESTRA
Temuco	120
Padre Las Casas	80
Valdivia	100
Osorno	100
Puerto Montt	150
Coyhaique	100
Punta Arenas	120

# Descripción de los encuestados ponderados

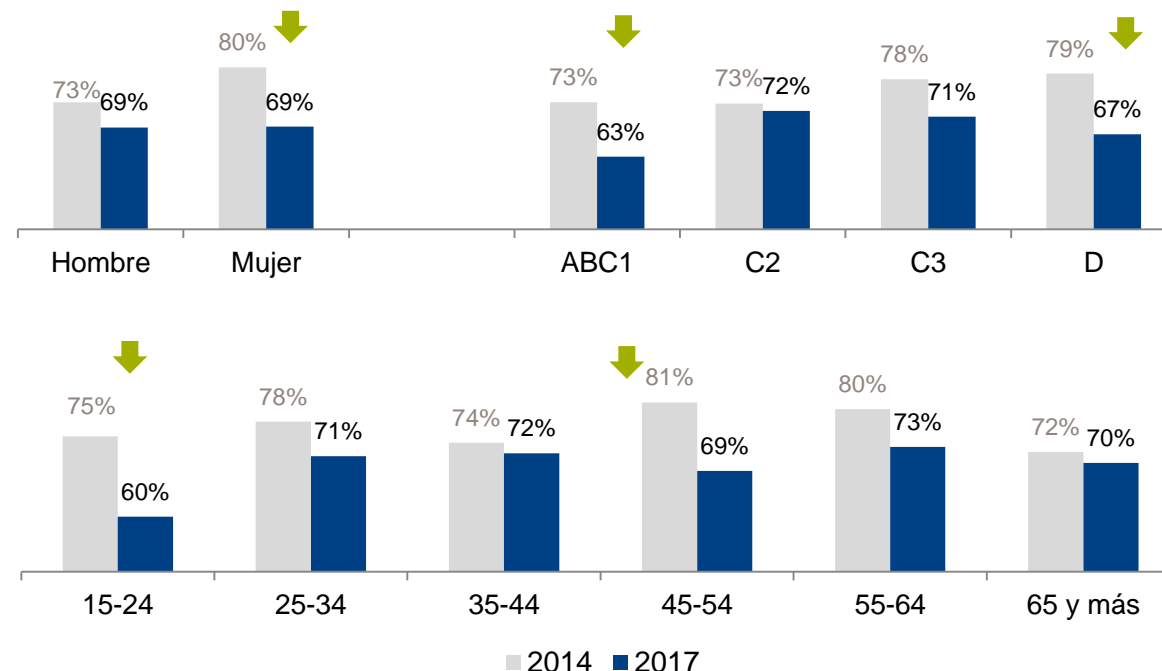
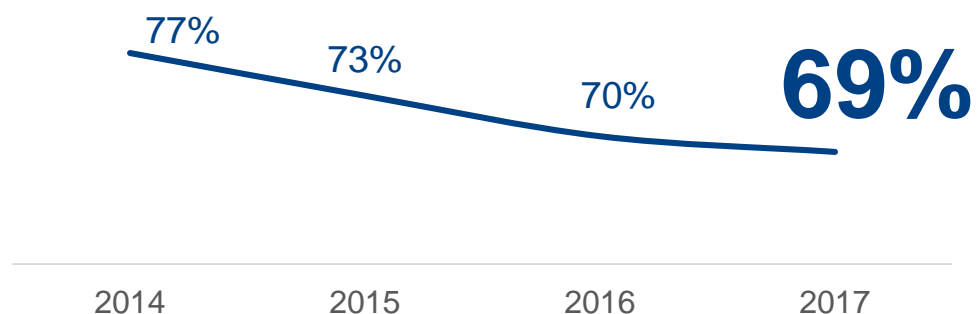


¿Cómo ha cambiado la relación de los chilenos con el trabajo?

# Los chilenos sienten que el trabajo y la familia se han vuelto más compatibles aunque aún persiste un conflicto entre ambos



Nivel de acuerdo con la afirmación  
 “Para progresar laboralmente  
 hay que sacrificar el tiempo con  
 la familia”.



La percepción de dificultad para compatibilizar trabajo y familia es igual entre hombres y mujeres, pero son ellas las que han experimentando un cambio más positivo con respecto a 2014.

El grupo ABC1 es el que menos está de acuerdo con esta afirmación y el que más ha disminuido respecto al 2014. El grupo D también experimenta una baja importante.

Los más jóvenes son los que menos creen en esta incompatibilidad y los que más bajaron su nivel de acuerdo respecto al 2014.

# La incompatibilidad familia / trabajo se percibe mucho más fuerte en aquellas personas que trabajan y que son de segmentos medios-medios bajos

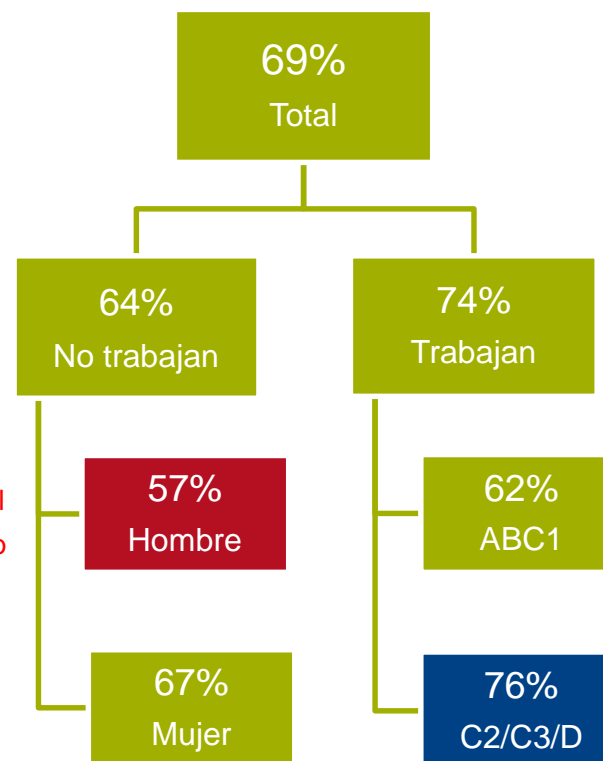


Nivel de acuerdo con la afirmación  
“Para progresar laboralmente  
hay que sacrificar el tiempo con  
la familia”.

Los hombres que no trabajan  
son lo que menos están de  
acuerdo con esta afirmación

## Analisis Chaid

(nivel de acuerdo progreso vs sexo, gse y trabajo)



El nivel de acuerdo con la afirmación principalmente segmenta entre quienes trabajan y quienes no. Entre quienes no trabajan solo hay diferencia a nivel de sexo y entre quienes trabajan solo a nivel de GSE.

Mayor nivel de acuerdo

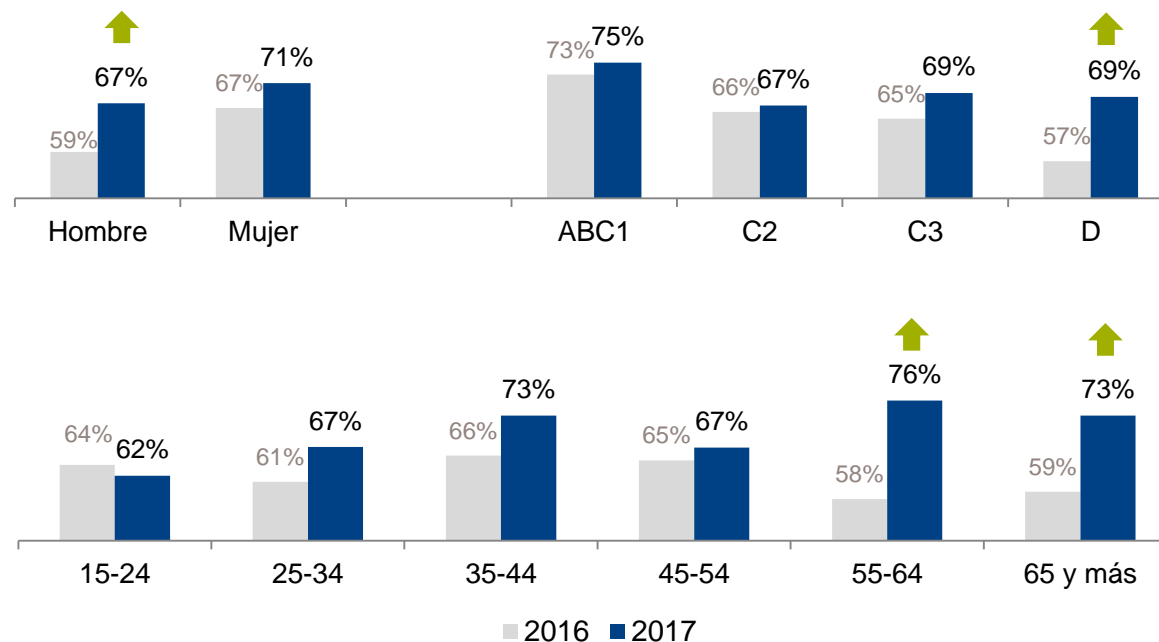
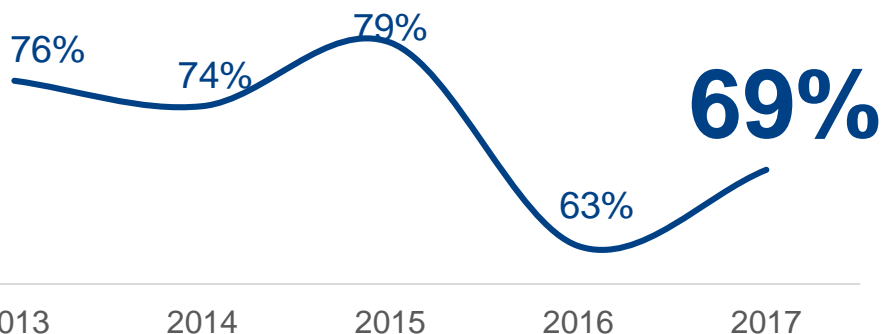
Mientras que los que más están de acuerdo son quienes trabajan y son de segmentos medios-medios bajos



# La importancia de la imagen y apariencia para alcanzar el éxito laboral, que el 2016 estaba en su mínimo, vuelve a tomar fuerza



Acuerdo con la afirmación  
“La imagen y apariencia personal son importantes para alcanzar el éxito laboral”



Los hombres y mujeres no muestran grandes diferencias en su nivel de acuerdo, pero es en ellos donde más sube respecto al año anterior.

Los segmentos altos son los que muestran mayor acuerdo pero la mayor alza se da en los segmentos más bajos.

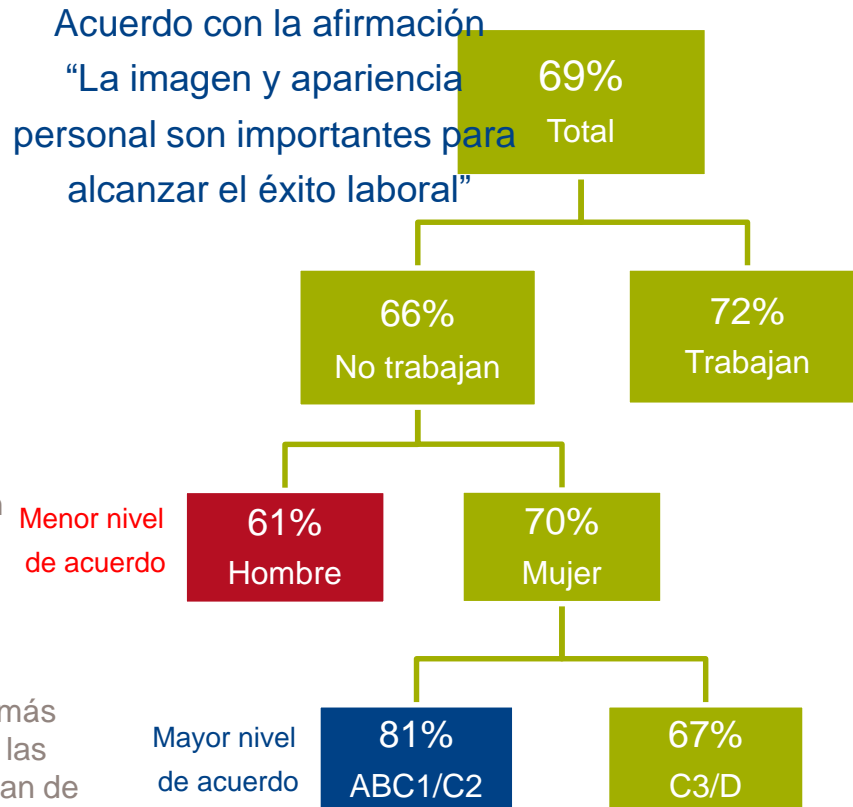
El nivel de acuerdo con esta afirmación va aumentando a medida que aumenta la edad. Las mayores alzas se dan en los mayores de 55 años.

# Las mujeres que no trabajan y que son de segmentos altos creen en mayor medida que la imagen y la apariencia son importantes para el éxito laboral



## Analisis Chaid

(nivel de acuerdo imagen vs sexo, GSE y trabajo)



El nivel de acuerdo con la afirmación principalmente segmenta entre quienes trabajan y quienes no. Entre quienes trabajan no muestra diferencias entre sexo y GSE.

Entre quienes no trabajan, la principal diferencia es a nivel de sexo, acá sólo se ve diferencia en las mujeres a nivel de GSE.

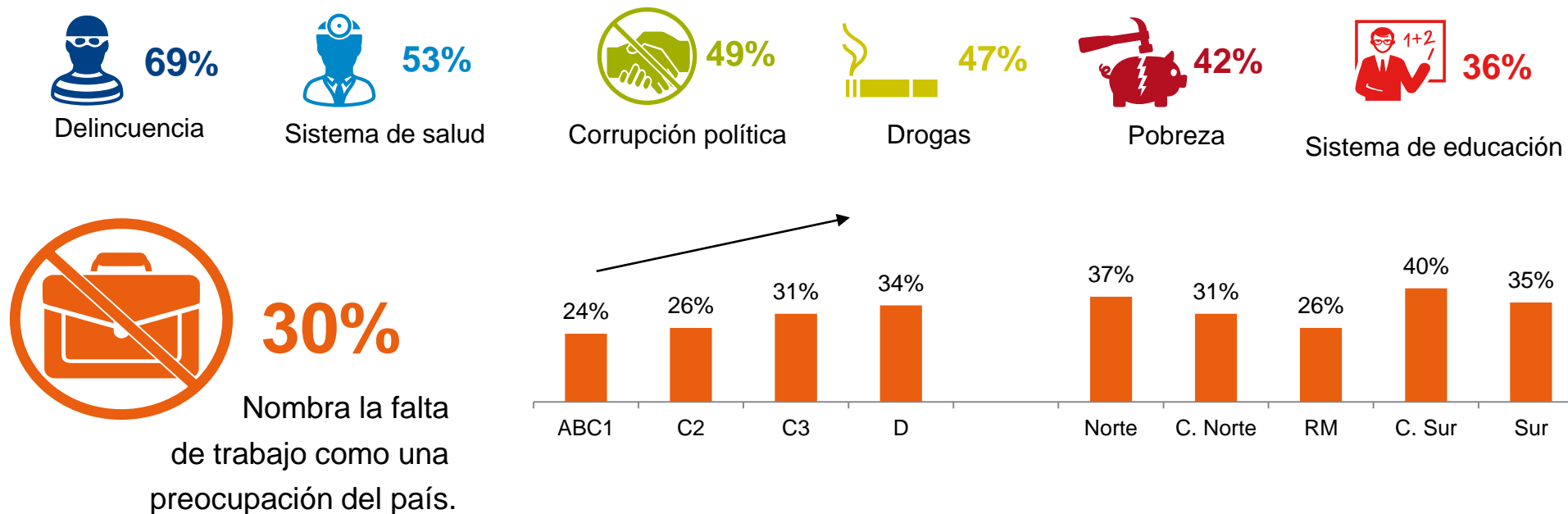
Los hombres que no trabajan son lo que menos están de acuerdo con esta afirmación

Menor nivel de acuerdo

Mientras que los que más están de acuerdo son las mujeres que no trabajan de segmentos altos.

Mayor nivel de acuerdo

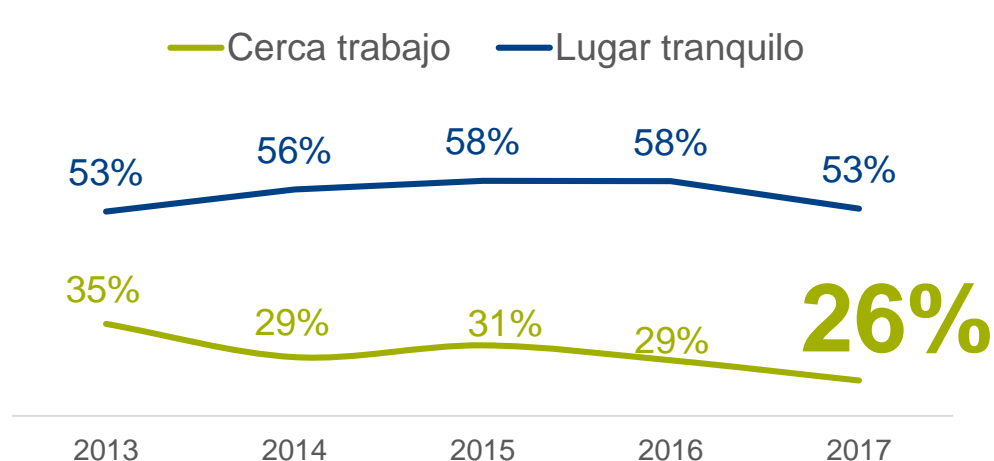
# La falta de trabajo sólo aparece en el séptimo lugar de las principales preocupaciones que hoy tienen los chilenos



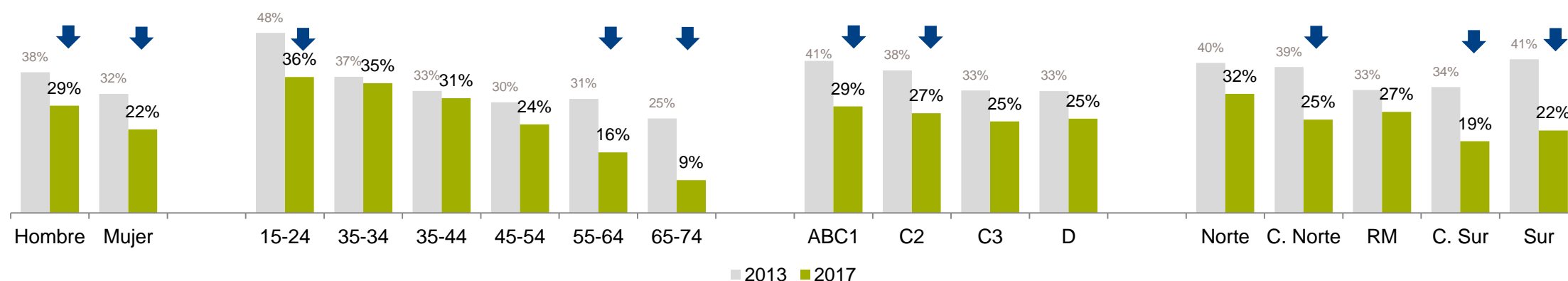
A medida que disminuye el grupo socioeconómico, aumenta esta preocupación. En regiones es más alto.

Entre quienes trabajan y quienes no, no muestra diferencias.

# El vivir cerca del trabajo o el lugar de estudios deja de ser prioritario para los chilenos



La disminución de vivir cerca del trabajo se ve dada de igual manera entre hombres y mujeres, los jóvenes y los mayores de 55 años. También en los hogares ABC1 y C2, y en el centro norte y sur del país es donde más se están alejando de vivir cerca del trabajo o lugar de estudios.

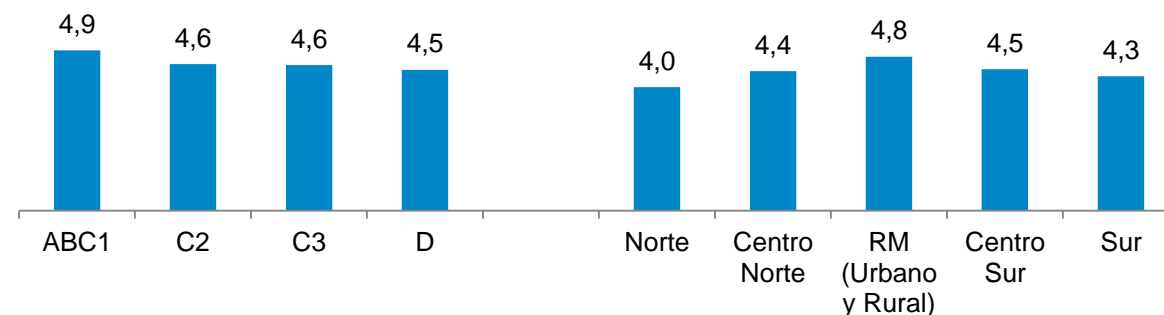


# Al considerar el nivel de satisfacción que los chilenos tienen con las ciudades en las cuales residen, la cantidad y calidad de trabajo disponible aparece en deuda



Los <b>productos disponibles</b> para comprar en tu ciudad <b>5,2</b>	Cantidad y calidad de <b>trabajo</b> disponible en tu ciudad <b>4,6</b>
A tu ciudad <b>en general</b> <b>4,9</b>	Los <b>precios</b> de los productos en tu ciudad <b>4,5</b>
El acceso a <b>entretención</b> en tu ciudad <b>4,8</b>	El acceso a buena <b>salud</b> en tu ciudad <b>4,2</b>
Los <b>medios de transporte</b> disponibles en tu ciudad <b>4,7</b>	<b>Seguridad</b> en tu ciudad <b>4,1</b>
Las <b>áreas verdes</b> en tu ciudad <b>4,7</b>	El <b>tráfico</b> automovilístico en tu ciudad <b>4,1</b>
El acceso a buena <b>educación</b> en tu ciudad <b>4,7</b>	La <b>contaminación</b> en tu ciudad <b>4,0</b>

**4,6** Nota promedio a la cantidad y calidad de trabajo disponible en las ciudades en las que viven.



En los hogares ABC1 y en RM es donde este atributo obtiene la mejor nota. No se observan grandes grandes diferencias entre sexo y edad

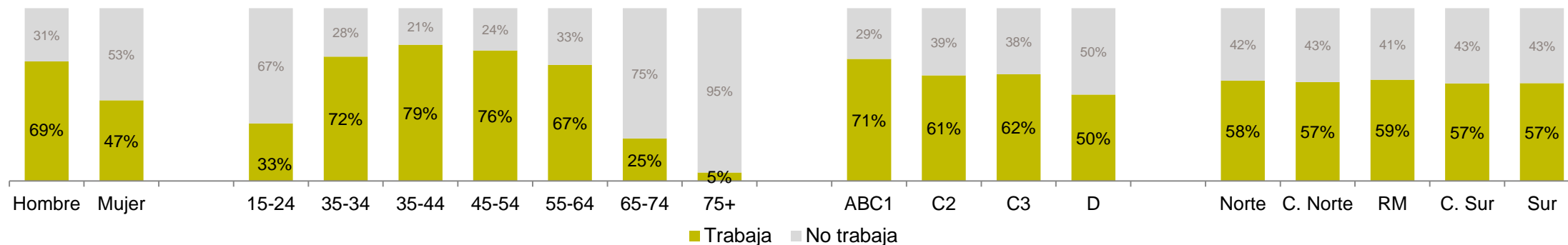
¿Cuántos chilenos trabajan?

Aproximadamente 7 de cada 10 hombres y 5 de cada 10 mujeres mayores de 15 años trabajan actualmente en Chile.



**58%**  
de los chilenos mayores de 15 años trabaja actualmente

Los segmentos que más trabajan son los hombres, personas entre 35-54 años y el GSE alto. No se presentan diferencias por zona geográfica.



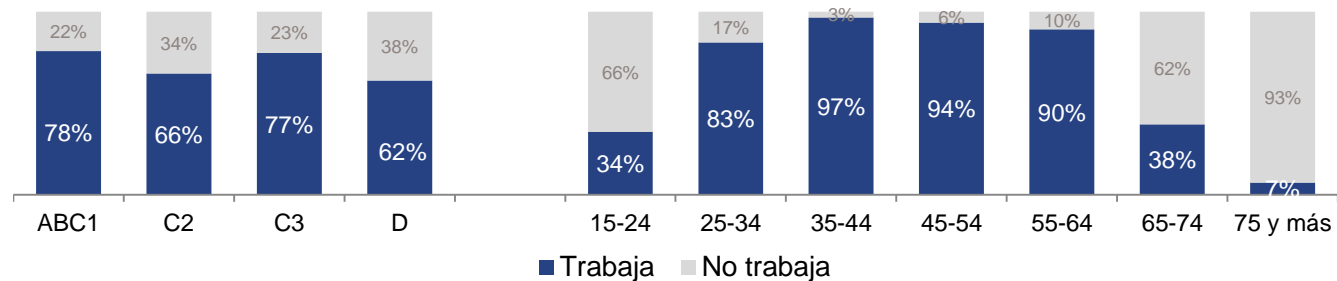
Cifras consistentes a Casen 2015

# La brecha en participación laboral entre hombres y mujeres se mantiene



**69%**

De los hombres mayores de 15 años trabaja



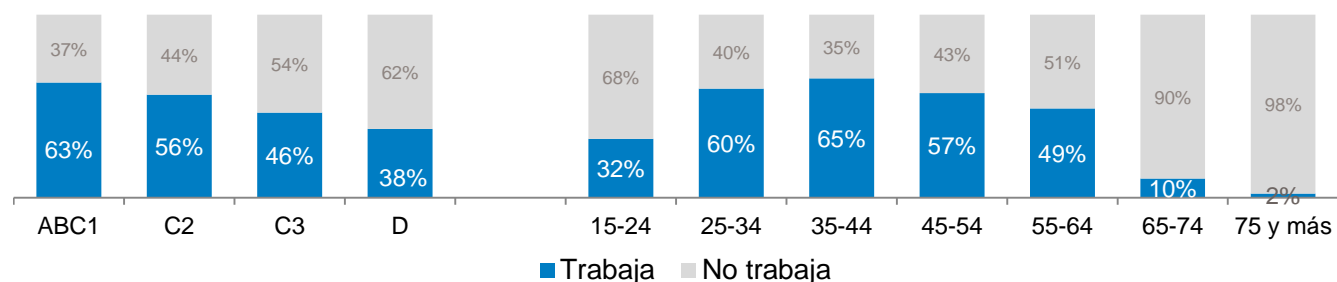
31pp  
25pp

32pp  
37pp  
42pp  
28pp



**47%**

De las mujeres mayores de 15 años trabaja



El grupo que más trabaja son los hombres entre 35-44 y los que menos son las mujeres mayores de 75 años.



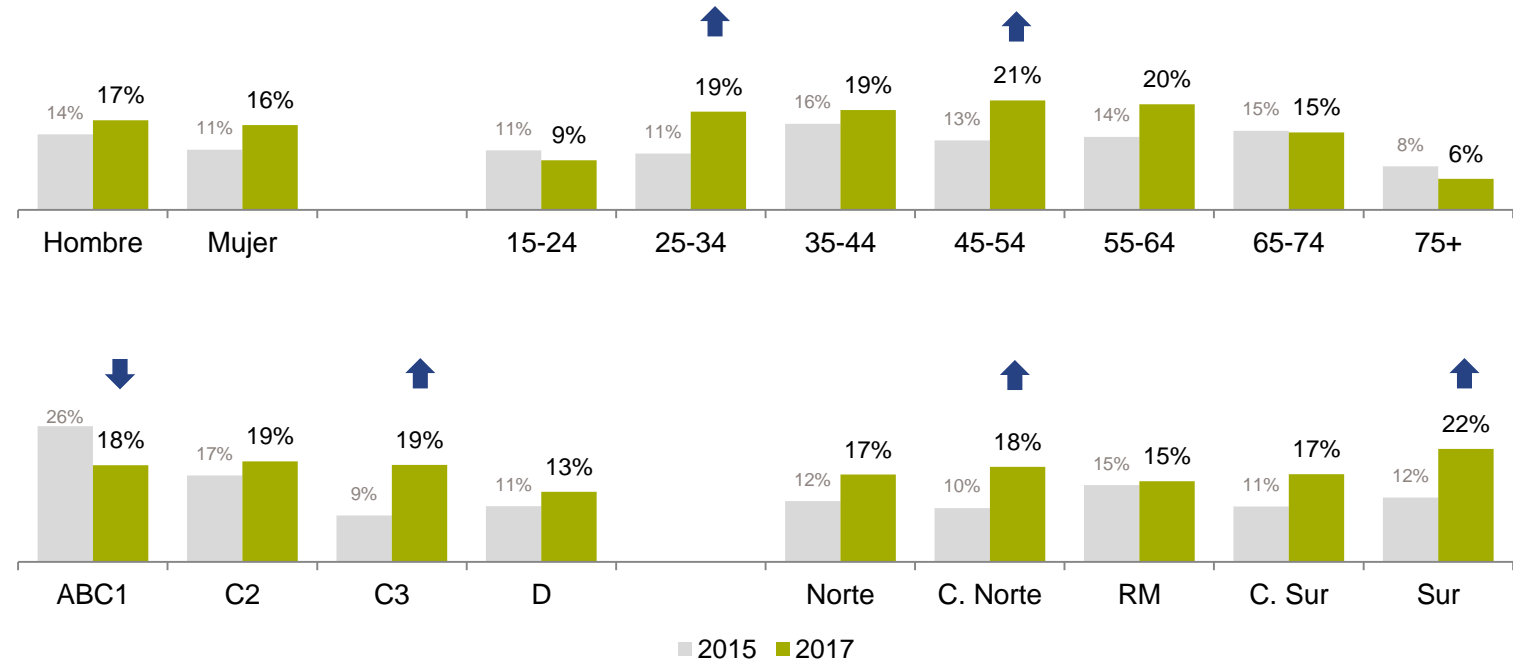
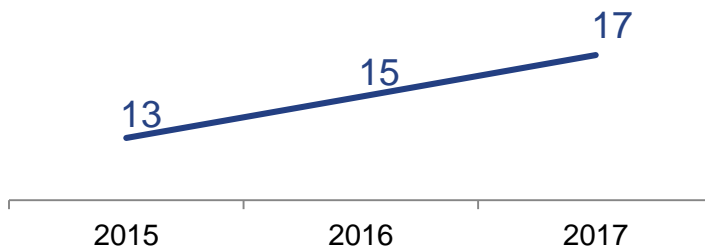
Y ¿cuántos emprenden?.....

# Las personas que deciden emprender han ido aumentando en los últimos años, impulsados principalmente por el segmento C3



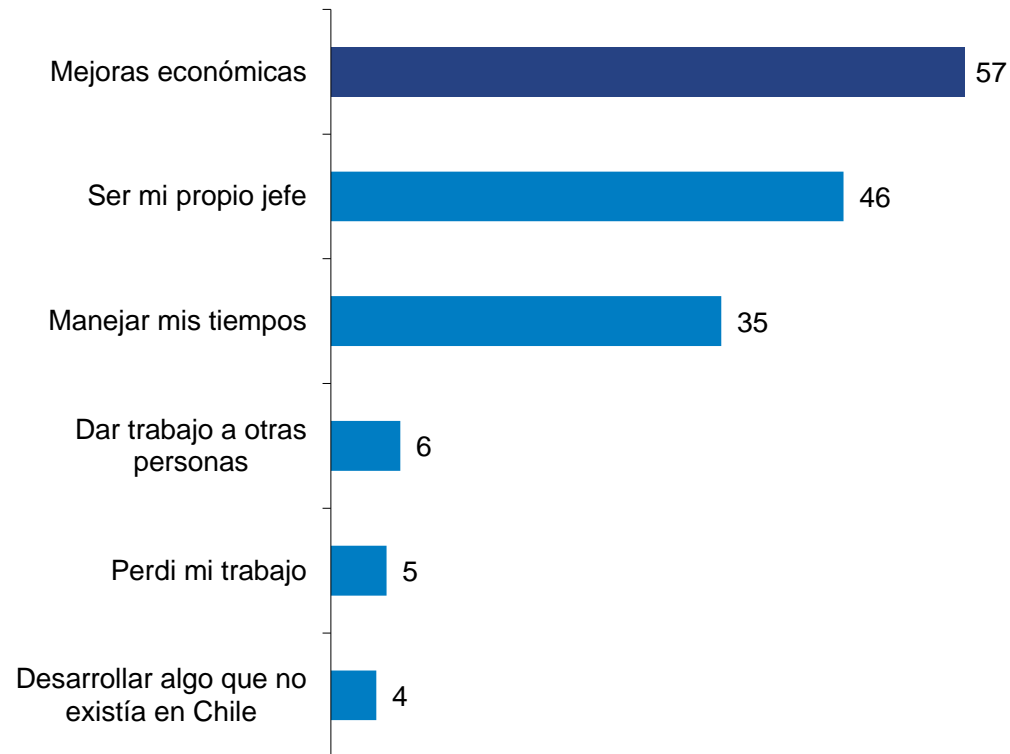
**17%**

Declara tener algún tipo de emprendimiento



# Las mejoras económicas son el principal motor que lleva a los chilenos a emprender

## Razones para emprender



En todos los segmentos sociodemográficos se mantiene el orden de las 3 principales razones para emprender, salvo para hombres y personas del grupo socioeconómico ABC1, para quienes ser “su propio jefe” es el principal movilizador..

### Primera mención



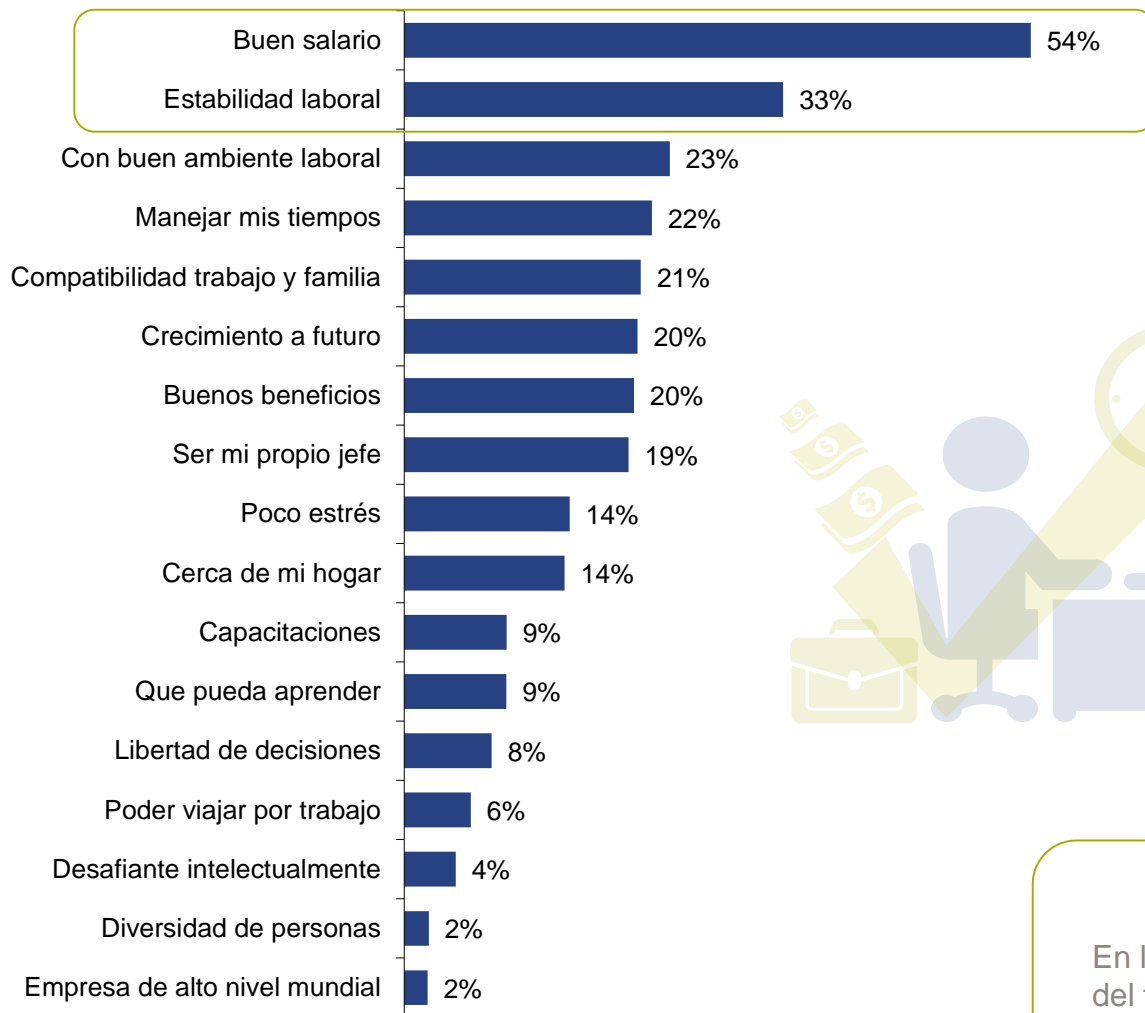
**56%** Ser su propio jefe

**ABC1 51%** Ser su propio jefe

Zoom trabajadores 58% población

¿Qué es un trabajo ideal? ¿Cuán “ideal” es el trabajo “real”?

# ¿El trabajo ideal para los chilenos en tres conceptos?: buen salario, estabilidad y buen ambiente



Las dos principales menciones de los distintos segmentos se mantienen al nivel total. Solo la tercera mención varía en los siguientes segmentos.

## Tercera mención

**15-24**

**ABC1**

**RM**

Crecimiento a futuro

**25-44**

**C2**

Compatibilidad trabajo y familia

**45-74**

**Norte**

Manejar mis tiempos



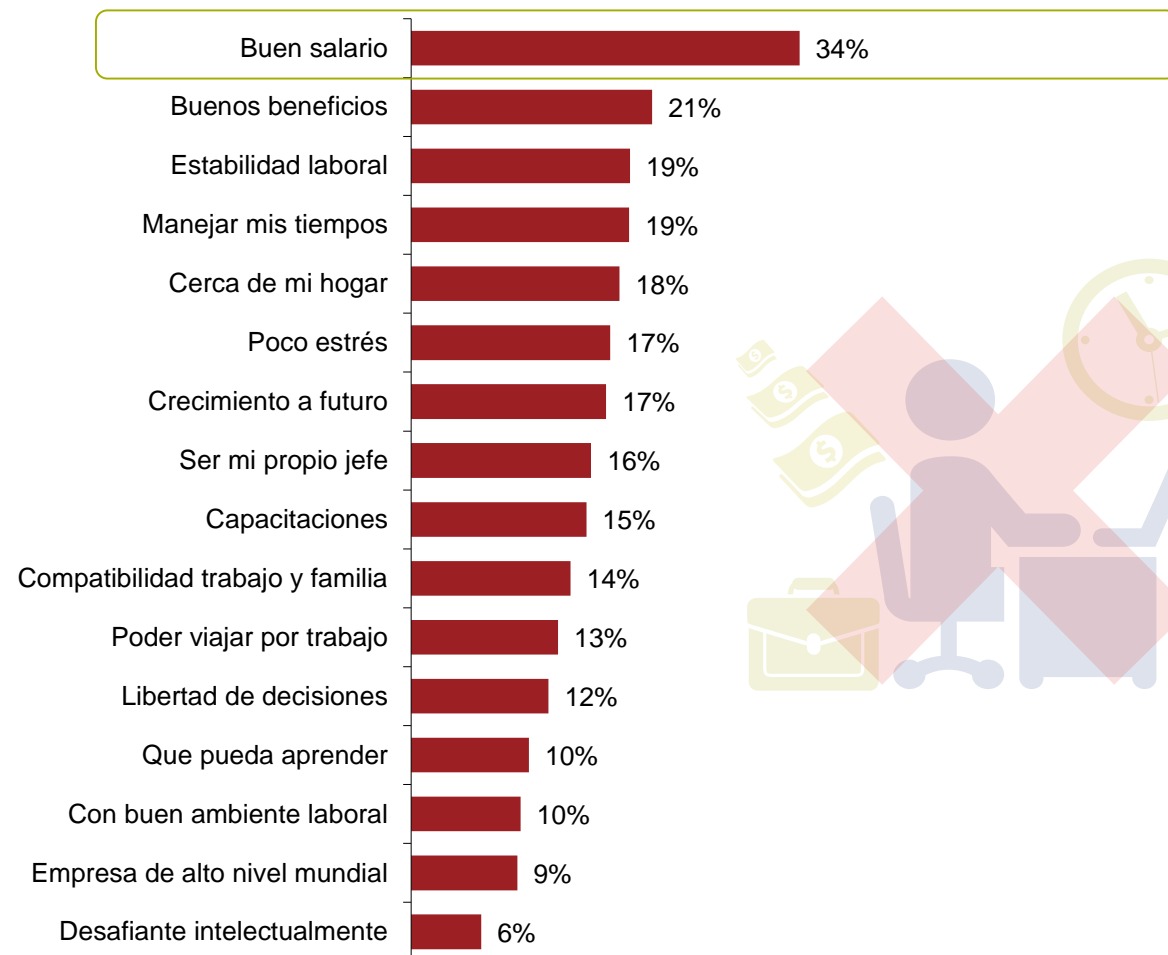
## Emprendedores

En los emprendedores las razones del trabajo ideal son las mismas que el motivo del por cual emprenden



# El buen salario y la estabilidad, claves en el “trabajo ideal” son los que menos están presentes en el “trabajo actual”

En tu trabajo actual, ¿Cuáles son hoy los que menos se cumplen? Elija las 3 principales



En todos los segmentos sociodemográficos aparece como primera mención el buen salario excepto en el ABC1

## Primera mención

**ABC1** Poco estrés

En la segunda mención, “buenos beneficios” aparece en la mayoría de los segmentos excepto en:

## Segunda mención

**15-24**

**C2**  
**Centro**  
**sur**

**Mujer**

**35-44**  
**65-74**

**ABC1**

Estabilidad  
laboral

Manejar  
mis tiempos

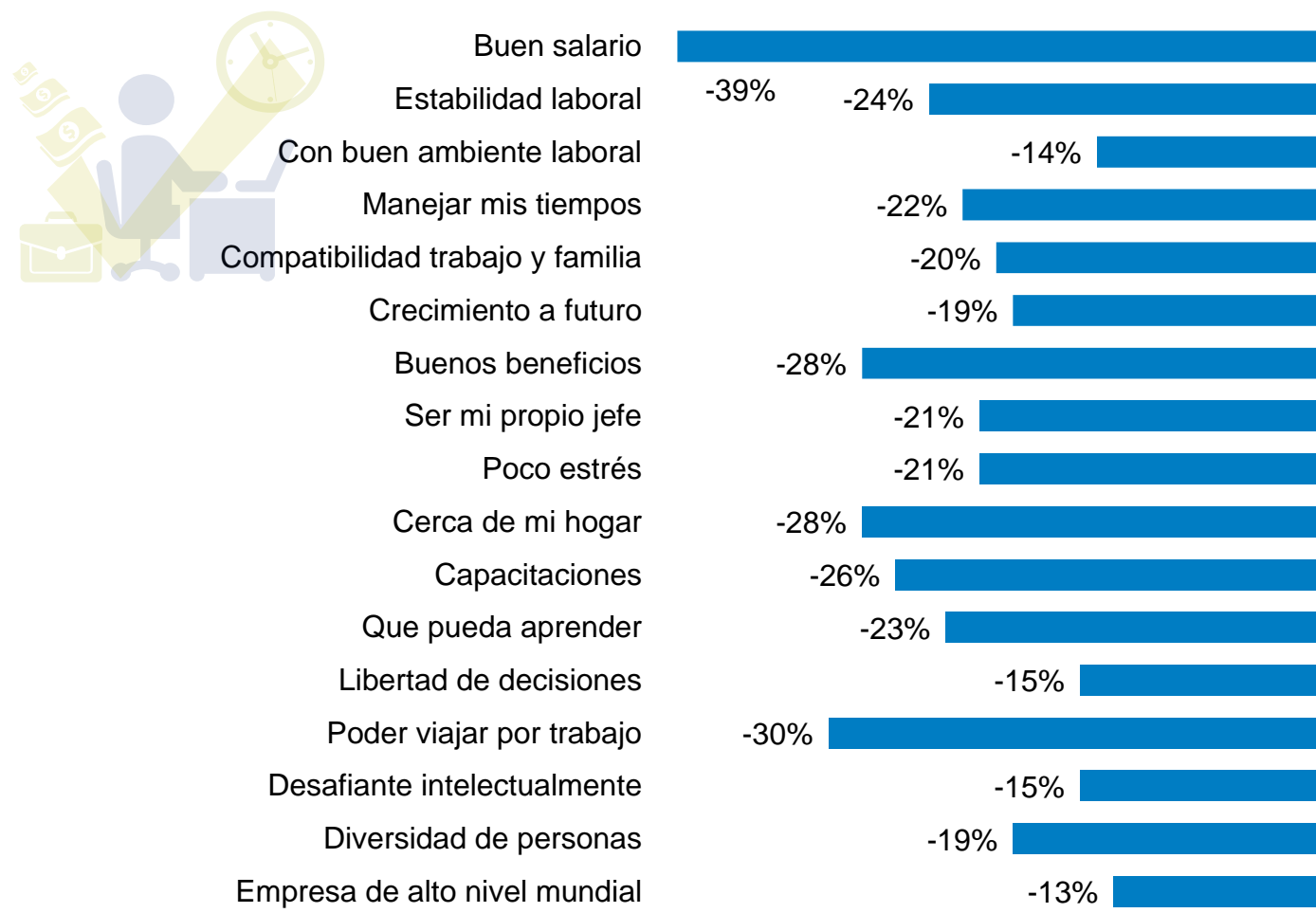
**Norte**

**55-64**

Cerca de  
Mi hogar

Poco  
estrés

# Nivel de cumplimiento en los trabajos actuales de los atributos más importantes para los trabajadores



.....



Zoom trabajadores 58% población

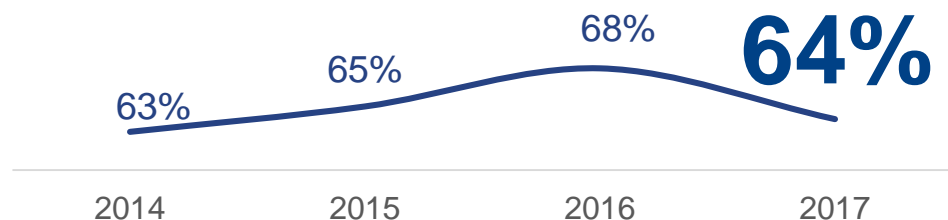
Y si hablamos de la satisfacción de los  
trabajadores con su trabajo....



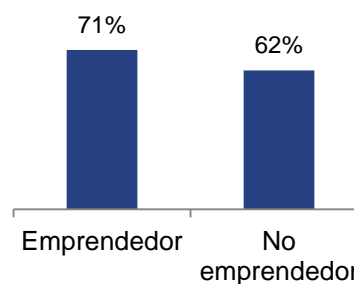
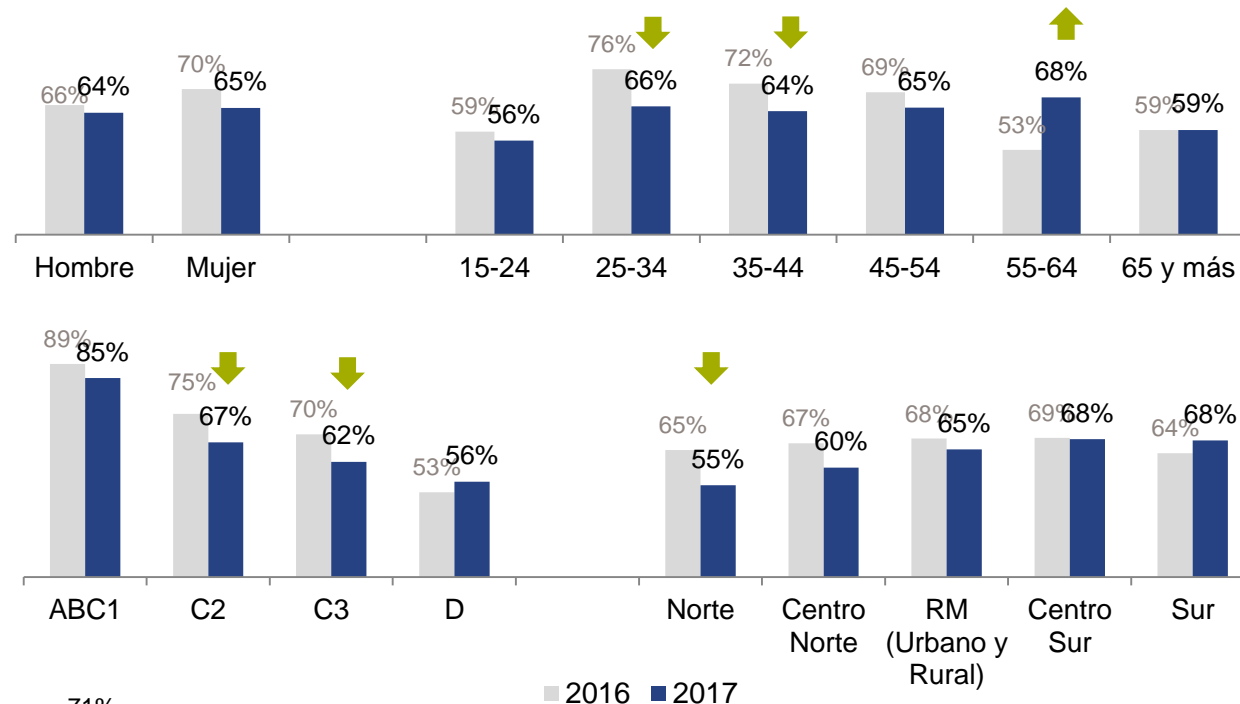
# Los trabajadores muestran un alto nivel de satisfacción con su empleo aunque hay una leve baja con respecto al año anterior



La satisfacción con el trabajo disminuye levemente respecto a mediciones anteriores.



Los segmentos que más bajan su nivel de satisfacción son las personas entre 25-44, C2/C3 y quienes viven en el norte. Los que más suben son las personas que tienen entre 55-64 años.



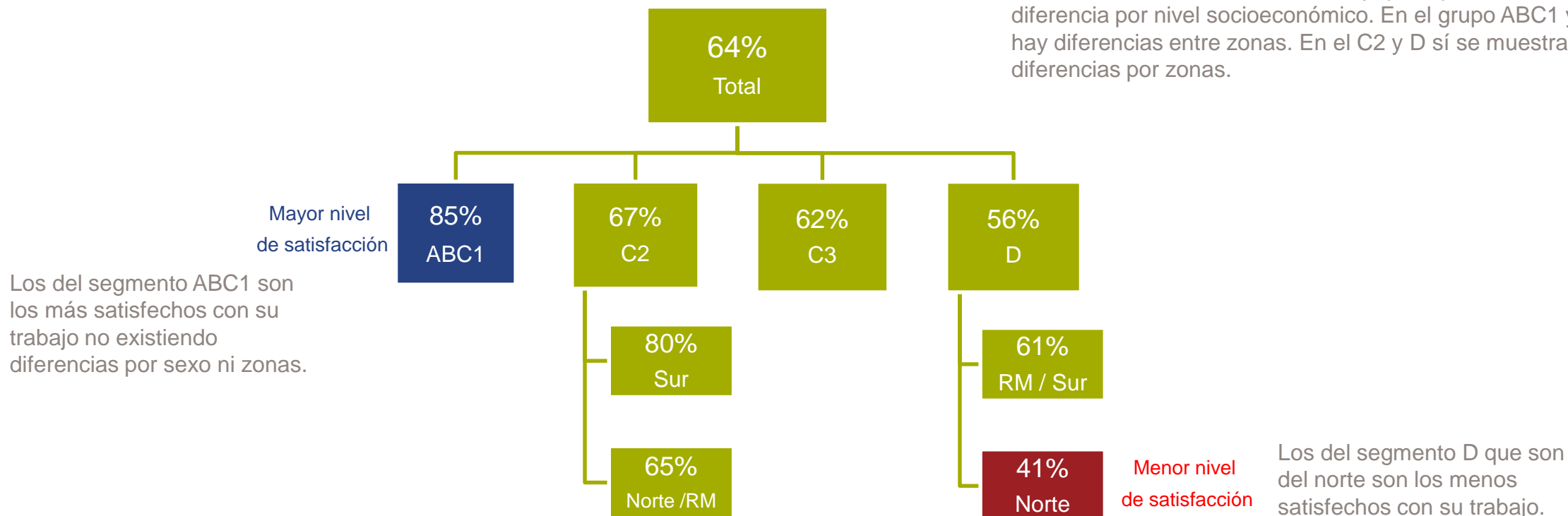
Los emprendedores tienen una satisfacción laboral mucho mayor.

# La variable que más impacta en la satisfacción con el trabajo es el grupo socioeconómico

## Analisis Chaid

(nivel de satisfacción trabajo vs GSE y zona)

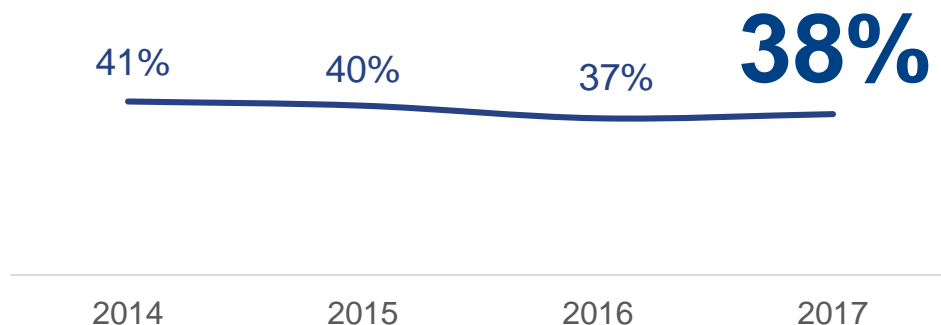
El nivel de satisfacción con el trabajo principalmente hace diferencia por nivel socioeconómico. En el grupo ABC1 y C3 no hay diferencias entre zonas. En el C2 y D sí se muestran diferencias por zonas.



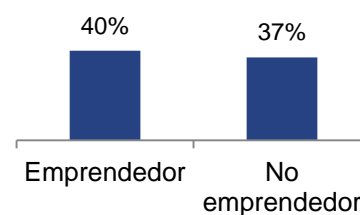
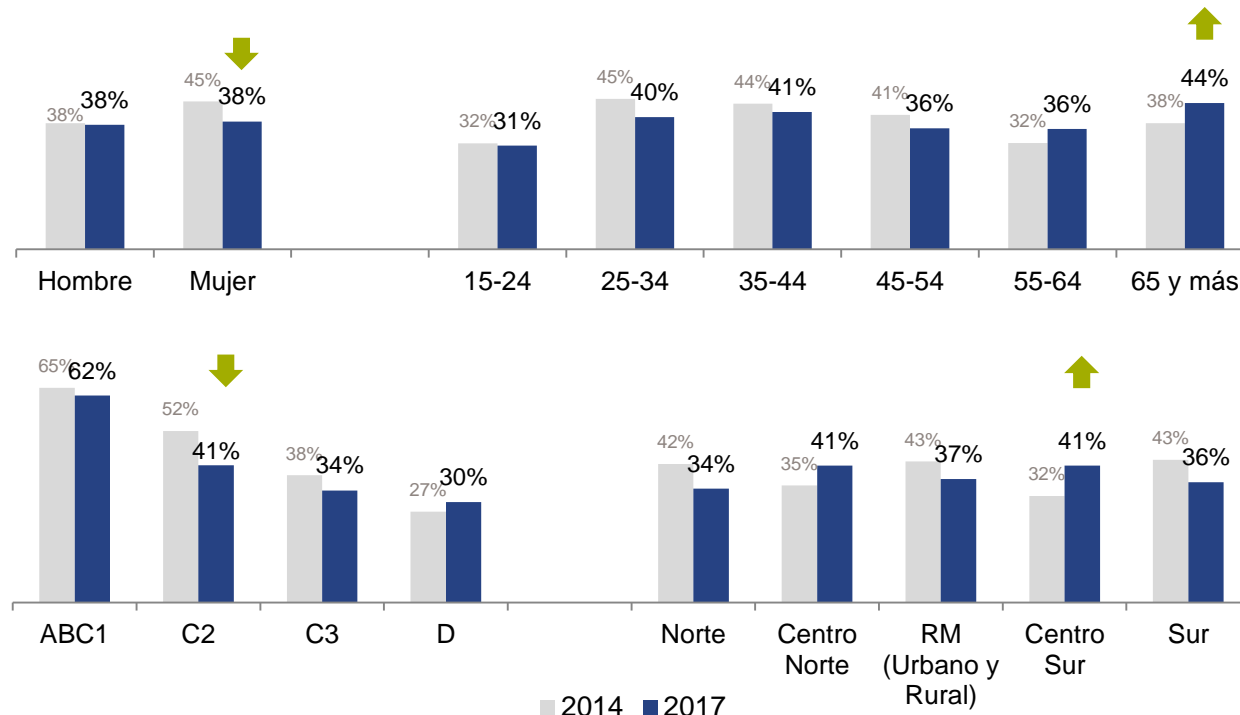
# Sin embargo, el nivel de satisfacción con el sueldo recibido es bastante bajo y se mantiene a los mismos niveles que en años anteriores



La satisfacción con el sueldo se mantiene en los últimos años



Los segmentos que más bajan su nivel de satisfacción son las mujeres y del grupo C2. Mientras que los que más suben son las personas entre 65 y más años y quienes viven en el centro sur.

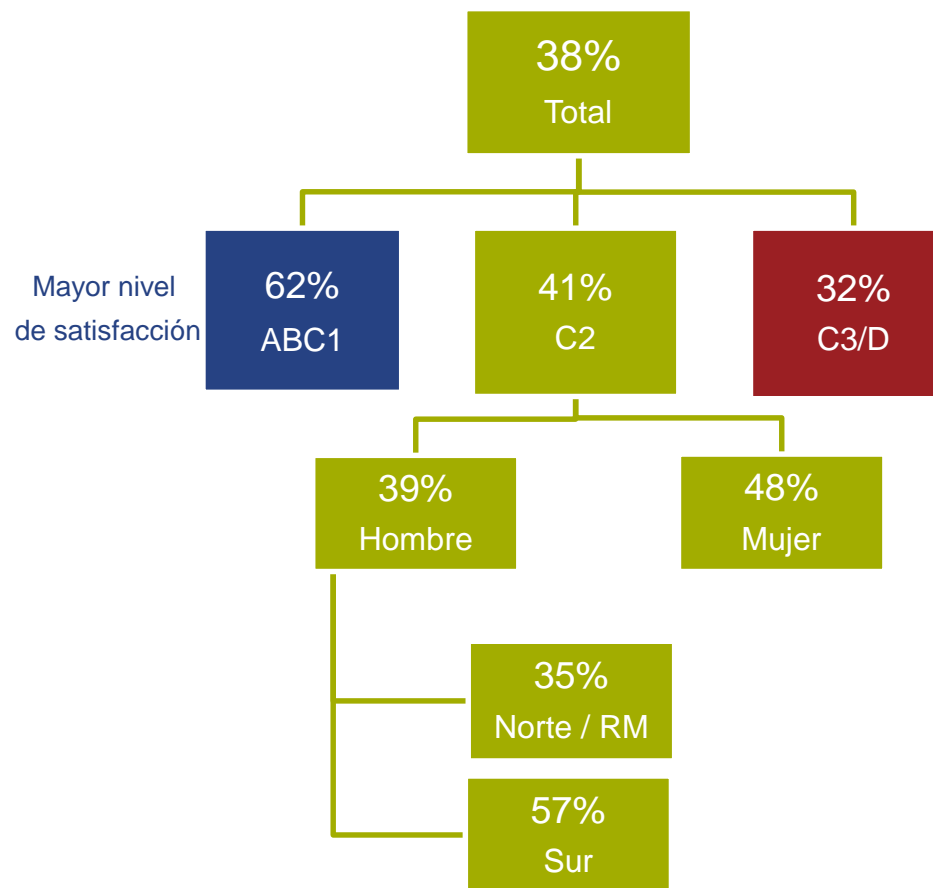


No hay diferencias entre quienes emprenden y quienes no.

# La variable que más impacta en la satisfacción con el sueldo es nuevamente el grupo socioeconómico

## Analisis Chaid

(nivel de satisfacción sueldo vs sexo, gse, sexo y zona)



Los del segmento ABC1 son los más satisfechos con sueldo no existiendo diferencias por sexo ni zonas.

Mayor nivel de satisfacción

El nivel de satisfacción con el trabajo principalmente hace diferencia por nivel socioeconómico. En el grupo ABC1 y C3 no hay diferencias entre zonas. En el C2 y D si se muestran diferencias por zonas.

Menor nivel de satisfacción

Los del segmento C3/D son los menos satisfechos con su sueldo, no existiendo diferencias entre sexo y zona.

## Algunas conclusiones:



---

1

La conciliación entre trabajo y familia se va haciendo más fácil, especialmente para las mujeres. Sin embargo, sigue como una importante deuda pendiente de manera transversal en la población chilena.

---

2

Los segmentos más altos de la población muestran una satisfacción más alta con su trabajo y con el sueldo que reciben.

---

3

El sueldo es el componente más importante de un “trabajo ideal”, pero es el que menos está presente en los trabajos “reales” de los chilenos.

---

4

El emprendimiento crece principalmente impulsado por los segmentos medios. Las mejoras económicas son el principal motor que lleva a los chilenos a emprender, sólo desplazado por “ser mi propio jefe” en los hombres y el C1,

¡Gracias!